

Formación Gratuita

(100% subvencionada)


dabo
Formación

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Curso:

MOTIVACIÓN PARA LA GESTIÓN DE EQUIPOS EFICACES

 **Fecha de impartición:** Del 25 de mayo al 09 de junio de 2026

 **Fecha límite de inscripción:** Hasta el 15 de mayo de 2026

Contenidos del Curso

ADGD120PO – GESTIÓN EQUIPOS EFICACES: INFLUIR Y MOTIVAR

Duración total: 20 horas en Aula virtual (clases en directo)

1. Acciones para motivar al personal

- Acciones para motivar

2. Enriquecimiento y alargamiento del trabajo

- El contrato emocional
- Modelos de organización
- Cultura organizacional
- Fijación de objetivos

3. La influencia y la motivación

- Modelos históricos de motivación
- Las expectativas
- El ciclo motivacional
- El aprendizaje de la motivación

4. Las emociones

- Inteligencia emocional
- Liderazgo emocional
- Asertividad
- Empatía

5. ¿Qué entendemos por trabajo?

- Los resultados del trabajo
- El clima organizacional
- Motivación y rendimiento
- Destrezas motivacionales

6. ¿Qué es la satisfacción laboral?

- Motivación y rendimiento
- Prevención del fracaso
- Motivación externa e interna
- Recompensas informales

Objetivo de esta formación

Este programa tiene como finalidad adquirir las habilidades necesarias que permiten mejorar el compromiso y la motivación de los miembros de un equipo.

Metodología

El curso se imparte en Aula Virtual, **con clases en directo a través de videoconferencia**, en las cuales podrás interactuar con el tutor y el resto de alumnado para aclarar tus dudas y compartir experiencias para trabajar sobre situaciones reales.

Horario de clases disponibles:

Turno de tarde: 19:00 a 21:00

Certificación

Al finalizar el programa con éxito, los participantes recibirán un **diploma de aprovechamiento que acredita la superación** del curso.

Dirigido a:

Profesionales del área de administración y gestión, líderes de equipos, responsables de recursos humanos y cualquier persona interesada en mejorar sus habilidades de liderazgo y motivación en entornos laborales.

Para poder acceder los participantes deben cumplir los siguientes requisitos:
1. Estar trabajando en activo, en situación de mejora de empleo o en ERTE y que la empresa pertenezca al sector de Administración y Gestión (*compruébalo en el siguiente enlace consultando la actividad de la empresa*)

[LISTADO CNAE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN](#)

En caso de no encontrar la actividad de la empresa dentro de estas actividades o encontrarse en situación de desempleo, puedes matricularte pero tu inscripción quedará en bolsa y se confirmará según la disponibilidad de plazas.

2. Disponer de un dispositivo con conexión a Internet para el acceso a las clases en directo.

3. Sin requisitos académicos.

■ Documentación a Aportar

Para formalizar la inscripción en el curso el alumno deberá presentar:

- Toma de datos adjunta cumplimentada
- Copia del DNI (por ambas caras)
- Informe de vida laboral actualizado
- Copia de la cabecera de la nómina

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL | **SEPE**

Nota informativa dirigida a los participantes en acciones de formación de la convocatoria del Servicio Público de Empleo Estatal “Programas de formación de ámbito estatal”

La acción formativa en la que está usted participando corresponde a la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas para la ejecución de programas de formación en el ámbito estatal, dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas, regulada por resolución del director general del Servicio Público de Empleo Estatal.

Esta convocatoria se encuadra dentro del sistema de formación en el trabajo, cuyos programas están orientados a la adquisición y mejora de las competencias profesionales relacionadas con los requerimientos de productividad y competitividad de las empresas.

De manera particular, las acciones de formación que se financian en el marco de la presente convocatoria tienen como finalidad:

- Favorecer la formación a lo largo de la vida.
- Adquirir y mejorar las competencias profesionales de las personas trabajadoras y sus itinerarios de empleo y formación.
- Promover el desarrollo profesional y personal, mejorando las perspectivas de empleo estable y de calidad.
- Contribuir al progreso de los sectores productivos, a la adaptación a los cambios y a la mejora de la competitividad y productividad de las empresas.
- Incrementar las cualificaciones de la población activa.
- Mantener el empleo y promover la promoción profesional.

Los recursos para financiar el sistema de formación para el trabajo proceden de la cuota* de formación profesional que recauda la Seguridad Social a la que se suman las aportaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

**La cuota de formación profesional es la cantidad resultante de aplicar el tipo de 0,70% sobre la base de cotización por contingencias comunes que aportan las empresas y trabajadores de la Seguridad Social, a través de sus Boletines de Cotización (TC1). De ese tipo global el 0,60% lo aporta la empresa y el 0,10% restante el trabajador.*